



Etický kodex



OPIS Engineering k.s.

Probouzíme sny

OBSAH

Úvod	3
Poslání	3
Hodnoty	3
1• Adresáti a vedení společnosti	
1.1 Pracovníci	4
2• Obecné etické zásady	5
2.1 Vedení obchodu	
2.2 Střed zájmu	
2.3 Respekt k rozmanitosti	
2.4 Prevence dětské práce	
3• Etické zásady ve vztahu k třetím stranám	5
3.1 Vztahy k veřejným institucím	
3.2 Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky	
3.3 Vztahy se zákazníky	
3.4 Vztahy s dodavateli	
3.5 Dary a zábava	
3.6 Vztahy s konkurencí	
3.7 Partnerství	
3.8 Politické strany.	
4• Etické zásady správy řízení společnosti	7
4.1 Zpracování důvěrných informací a ochrana soukromí	
4.2 Účetní a podnikové informace	
4.3 Praní špinavých peněz	
4.4 Vztahy se zúčastněnými stranami	
4.5 Ochrana vzhledu a kvality společnosti	
4.6 Ochrana majetku společnosti	
4.7 Průmyslové a duševní vlastnictví	
4.8 Trestné činy v oblasti počítačové kriminality	
4.9 Organizovaný zločin	
5• Etické zásady ve vztahu k pracovníkům	9
5.1 Nestrannost v řízení lidských zdrojů	
5.2 Ochrana zdraví a bezpečnost práce	
5.3 Alkohol a drogy	
5.4 Ochrana životního prostředí	
6• Přijetí a aktualizace etického kodexu	11
7• Porušení etického kodexu a sankční systém	11



Úvod

Společnost OPIS Engineering k.s. již 35 let distribuje pohonnou techniku po celém světě. Prostřednictvím tohoto etického kodexu společnost OPIS Engineering k.s. stanoví aktivaci nástroje k ratifikaci metod etického chování, jež jsou popsány v tomto dokumentu a které jsou nezbytné pro dodržování hodnot správnosti, odpovědnosti a profesionality, které jsou znakem úspěchů společnosti.

1, Adresáti a vedení společnosti

Udržování správných vztahů s kolegy, zákazníky, dodavateli, institucemi a partnery při výkonu jejich činností je tak zavazující pro všechny osoby spolupracující se společností OPIS Engineering k.s. Soubor etických hodnot, k nimž je tento Kodex inspirován, představuje záruku pro zajištění slušnosti a integrity ekonomického a lidského dědictví společnosti a přispívá k posílení mnoha aspektů image naší společnosti. Tento etický kodex byl přijat v souladu se zásadami stanovenými předpisy č. 418/2011 Sb. - Zákon o trestní odpovědnosti České republiky a tvoří nedílnou součást modelu organizace, řízení a kontroly, jehož cílem je stanovit správné odpovědnosti související s trestnými činy stanovenými a upravenými vyhláškou.

Vedení společnosti – přijímají tento etický kodex za účelem potvrzení a šíření zde popsaných principů v rámci společnosti i externím spolupracovníkům a partnerům.

Poslání

Máme permanentní závazek k dokonalosti, inovacím a udržitelnosti. Náš tým distribuje, inovuje a opravuje pohonou techniku

Hodnoty



Problém



Respekt



Odpovědnost



Společný úspěch

2. Obecné etické závady

2.1 Vedení obchodu

Chování pracovníků při řízení obchodu je založeno na plné správnosti, transparentnosti, srozumitelnosti a dodržování zákonnosti, aby kdokoli, kdo má vztahy se společností OPIS Engineering k.s. mohl samostatně rozhodovat o svých zájmech. Obchodní vztahy musí být v souladu s politikou a posláním, které je všem osobám viditelné a interpretovatelné. Volné osobní výklady pravidel chování stanovených v tomto etickém kodexu v obchodních vztazích nejsou povoleny.

2.2 střed zájmu

Aby nedošlo k narušení schopnosti přijímat nestranná rozhodnutí, které zahrnují závazky jednotlivých společností, je třeba se vyhnout veškerým činnostem, které by mohly poškodit požadavky obou zainteresovaných stran. Ve svých vztazích společnost OPIS Engineering k.s. jedná se společnostmi v souladu se zákonem a etickými zásadami. Je striktně zakázáno využívat zvládnutí, korupci nebo úplatkářství, abychom získali výhody pro sebe nebo pro ostatní.

2.3 Respekt k rozmanitosti

Společnost OPIS Engineering k.s. nabízí svým spolupracovníkům příležitosti pro růst, inovace a průmyslový rozvoj inspirovaný zásadami integrity a transparentnosti. Etický kodex

Tato filozofie je základním kamenem naší organizace, která vidí „rozmanitost“ jako sílu, která představuje integraci a doplnění znalostí a jednání. Z tohoto důvodu společnost nepovoluje nerovné zacházení podle pohlaví, náboženského vyznání a kultury původu, protože každý jednotlivec musí být posuzován výhradně ve vztahu k výkonu jeho role a postavení. Na tomto postoji je založena kvalita vztahů mezi společnostmi a všemi lidmi, kteří pro ni pracují. Je také nezbytné, aby kdokoli, kdo spolupracuje se společností OPIS Engineering k.s. dodržoval zásady společné a respektující občanské soužití v souladu se základními zásadami tohoto etického kodexu.

2.4 Prevence dětské práce

Společnost OPIS Engineering k.s. věnuje pozornost prevenci vykořisťování dětské práce a výslovně zakazují používání dětí mladších než zákonný věk podle práva a zákonů místa, kde je práce vykonávána, v výrobní činnosti společností. Tento Společnost zakazuje adresátům navázat obchodní vztahy s dodavateli, kteří zaměstnávají děti mladší než zákonný věk.

3. Etické zásady ve vztahu

Funkce společnosti, OPIS Engineering k.s. ve svých vztazích s Českými institucionálními protistranami, s nimiž se při výkonu svých činností setkává se musí zakládat na zásadách nestrannosti, transparentnosti a správnosti, které jsou diktovány zákonem a etickým kodexem, aby nedocházelo ke střetu zájmů.

Transparentnost a správnost řízení vztahů s veřejnými institucemi má za cíl zajistit vyhýbání se situacím, ve kterých mohou spolupracovníci slibovat nebo přímo či nepřímo nabízet peníze nebo jiné výhody zástupcům institucionálních orgánů za účelem dosažení zisku nebo výhody pro sebe, nebo pro osoby pracující se společností OPIS Engineering k.s.

3.2 Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky

Vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky jsou zásadní pro předávání skutečností, údajů a činností, které odlišují každodenní činnosti společnosti OPIS Engineering k.s. pro veřejné mínění. Vzhledem k citlivosti těchto vztahů mohou být drženy pouze osobami výslovně pověřenými tímto úkolem ředitelem společnosti.

Pracovníci, kteří jsou v rámci svých aktivit jmenováni a za naši společnost zodpovědní a udržují vztahy s hromadnými sdělovacími prostředky, se musí předem dohodnout nebo požádat o výslovné schválení obsahu činností od odpovědných funkcí. Externí informace a zprávy musí být sdělovány úplným, soudržným, pravdivým a transparentním způsobem.

3.3 Vztahy se zákazníky

Společnost OPIS Engineering k.s. neustále pracuje na uspokojování potřeb a požadavků svých zákazníků. Představuje tak skutečné bohatství společnosti s vědomím toho se neustále snažíme zajistit vynikající vztahy s našimi zákazníky. Toho lze dosáhnout pouze dodržováním etických hodnot a firemních postupů, které jsou tímto inspirovány. Společnost se zavazuje poskytovat spolehlivé informace o svých produktech a prodávat pouze bezpečné a efektivní výrobky, které podléhají kontrole kvality a jsou vyvíjeny v souladu s platnými zákony a „osvědčenými postupy“.

Adresáti musí ve svých vztazích se zákazníky zajistit dodržování etiky a to zejména:

- přísně dodržovat platné zákony a postupy interních vztahů se zákazníky;
- přijímat objektivní a transparentní chování ve vztazích se zákazníky;
- dodržovat všechny platné právní předpisy a smluvní podmínky ve všech dodavatelských vztazích;
- pracovat v souladu se zásadami správnosti a dobré víry v korespondenci a dialogu se zákazníky v souladu s nejpřísnějšími obchodními praktikami.

3.4 Vztahy s dodavateli

Dodavatelé a důležití partneři společnosti OPIS Engineering k.s. musí s nimi udržovat vztahy založené na zásadách správnosti a loajality. Dodavatelé jsou vybíráni na základě kritérií „due diligence“ na základě objektivních parametrů, které berou v úvahu dovednosti, poměr mezi vlastnostmi nabízeného zboží / nebo služeb, spravedlivou cenou a úrovní pomoci, jakož i sdílením cíle korporace a očekávání.

Smlouva podepsaná s dodavateli musí být založena na mimořádně jasných a transparentních vztazích, vyhýbající se omezením s nadměrným stupněm zneužití moci, nebo závislosti. Za tímto účelem společnost OPIS Engineering k.s. nedovoluje svým spolupracovníkům nabízet nebo přijímat dary nebo výhody jakéhokoli druhu, které by mohly v jakémkoli rozsahu ovlivnit průhlednost a integritu obchodních vztahů od dodavatelů, se kterými má vztahy vyplývající z její pracovní činnosti. Společnost si vyhrazuje právo ověřit, že dodavatelé, se kterými pracuje, pracují v souladu se zákonem a tímto etickým kodexem; za tímto účelem zahrnuje do svých smluv o dodávkách zvláštní ustanovení, které potvrzuje, že si tento etický kodex přečetli a zavázali se dodržovat zásady obsažené v tomto kodexu.

3.5 Dary a zábava

Poskytování nebo přijímání dáreků vysoké hodnoty není vhodné, pokud z toho vyplývá povinnost nebo nás staví do situací, kdy je společnost OPIS Engineering k.s. částečně ovlivněna svými profesionálními rozhodnutími. Zásady společnosti vyžadují, aby zaměstnanci nevyžadovali ani nepřijímali dary, laskavosti, půjčky, výhody, přísliby budoucích profesních schůzek ani žádný jiný hodnotný dar, včetně cestování a dovolené. Naše zásady navíc zakazují zaměstnancům nabízet zákazníkům dárky nebo zábavu za účelem ovlivnění jejich profesionálních rozhodnutí. Přijímání nebo nabízení darů nebo pohoštění je obecně odrazováno a povoleno pouze ve vzácných případech

s předchozím souhlasem ředitelem společnosti pokud: mají symbolickou hodnotu; nejsou zakázány smlouvou nebo jinými zvláštními předpisy; jsou pouze příležitostné, v dobrém vkusu a nejsou požadující; nezahrnují hotovost ani ekvivalenty hotovosti (např. dárkové karty, benzínové poukázky atd.).

Dary a jednání ke zvoleným veřejným činitelům nebo veřejným zaměstnancům jsou povoleny, pouze pokud mají skromnou hodnotu a neohrožují celistvost a nezávislost stran a nemohou být interpretovány jako nepřiměřený způsob k získání výhod. V každém případě, během jednání nebo jiného vztahu s veřejnou správou, musí se pracovníci zdržet přímého nebo nepřímého jednání s cílem:

získat příležitosti k podnikání a prodeji, z nichž lze získat výhody pro sebe nebo pro ostatní, od veřejných činitelů nebo osob pověřených veřejnými službami nebo jejich příbuzných apod.; vyžádat si nebo získat důvěrné informace, které by mohly ohrozit integritu a pověst obou stran. V případě vyšetřování, inspekcí nebo žádostí veřejných orgánů jsou adresáti povinni zajistit jejich řádnou spolupráci.

3.6 Vztahy s konkurencí

Společnost OPIS Engineering k.s. věří, že moderní, volný trh může existovat pouze tehdy, existuje-li značný stupeň spravedlivé hospodářské soutěže. Konkurenti jsou součástí souboru proměnných, které musí rozvinuté podnikání zvažovat ve volbách a strategiích, které definuje pro svůj rozvoj. Proto je třeba se tímto aspektem zabývat i při dodržení referenčních zásad etického kodexu. Integrita, správnost, průhlednost, soulad se zákony a živá konkurence jsou prvky, které musí rozlišovat působení prodejní oblasti naší skupiny na trh. Za tímto účelem se společnost OPIS Engineering k.s. zavazuje dodržovat zásady spravedlivé hospodářské soutěže stanovené ve vnitrostátních právních předpisech a právních předpisech EU a dodržovat tato pravidla:

- přijímat rozhodnutí týkající se cen, prodejních podmínek, prodejních a marketingových strategií v souladu s tržními podmínkami a výrobními náklady. Neexistuje žádný legitimní důvod diskutovat o těchto záležitostech s konkurencí;
- neuzavírat dohody s dodavateli, jejichž obchodní jednání by mohlo ovlivnit nebo ohrozit volnou hospodářskou soutěž na trhu, ve kterém společnost pracuje.
- nesnažit se získat informace o konkurentech nezákonnými prostředky;
- nepodléhat chování, jehož primárním nebo výhradním účelem je bránit hospodářské soutěži
- nikdy nepožadovat potenciální nebo skutečné zaměstnance, aby prozradili informace o svých bývalých zaměstnavatelích, zákaznících nebo profesionálních partnerech, pokud by takové informace mohly porušit jejich správnost a povinnost mlčenlivosti.

3.7 Partnerství

Účast pracovníků nebo spolupracovníků ve jménu OPIS Engineering k.s., nebo zastupování společnosti na vědeckých, kulturních nebo obchodních sdruženích a výborech musí být pravidelně schválena vedením společnosti. Při setkáních v institucionálním prostředí nebo ve spojení s pracovníky soutěže se musí adresáti tohoto etického kodexu vyhnout jednání, které se jeví v rozporu s pravidly na ochranu hospodářské soutěže a trhu.

3.8 Politické strany

Adresáti nejsou oprávněni veřejně podporovat politické strany, účastnit se volebních kampaní, náboženských, etnických, politických nebo mezinárodních konfliktů jménem společnosti OPIS Engineering k.s..

4 Etické zásady správy řízení společnosti

4.1 Zpracování důvěrných informací a ochrana soukromí

Důvěrné informace vztahující se k podnikovým datům, strategiím a cílům nesmějí být získávány ani šířeny stranám mimo společnost, ledaže by k tomu byly výslovně pověřeny osoby. Důvěrné informace se vztahují také na informace o produktech, jejich vývoji, výrobních procesech, prodejních podmínkách a strategiích, zákaznících, partnerstvích, technologickém a průmyslovém know how, finančních transakcích, provozních výsledcích, investicích, technické dokumentaci a projektech, marketingových plánech, seznamech dodavatelů a nákupních cen, logistických aspektů, IT řešení a jakékoli jiné části zavazadel znalostí pro rozvoj našeho podnikání.

Důvěrné informace a materiály, které adresáti používají ve své pracovní činnosti, jsou výhradním vlastnictvím společnosti OPIS Engineering k.s., která chrání jejich důvěrnost a drží práva na jejich původ.

Databáze používané ve společnosti OPIS Engineering k.s. mohou obsahovat osobní údaje chráněné zákony na ochranu soukromí; tato data nesmějí být zveřejněna mimo společnost, spolu s jakýmkoli údaji, které, pokud by byly zveřejněny, by mohly společnost poškodit. Společnost pracuje v souladu s evropskými zákony o ochraně osobních údajů.

Každý pracovník musí:

- získávat a zpracovávat pouze požadovaná data a přímo spojená s jejich vlastními funkcemi;

- ukládat taková data způsobem, který zabrání jejich zpřístupnění třetím stranám; sdělovat a šířit údaje v souladu s postupy stanovenými OPIS Engineering k.s. a s předchozím souhlasem osoby pověřené k tomuto účelu;
 - určit důvěrnou povahu informací;
 - zajistit, aby na vztahy s třetími stranami nebyla uložena žádná omezení důvěrnosti;
 - zpracovávat údaje, zprávy a informace, které vlastní, zcela důvěrným způsobem, a to i po ukončení jejich vztahů se společností, a zabránit zveřejnění nebo použití těchto informací pro vlastní spekulativní účely nebo pro účely jiných.
- Výše uvedená pravidla týkající se správného řízení informací jsou součástí pravidelného školení zaměstnanců a informačních iniciativ.

4.2 Účetní a podnikové informace

Všechny činnosti prováděné v rámci pracovních povinností každého pracovníka musí být ověřitelné. Je třeba usilovat o úplnou transparentnost účetnictví založenou na správnosti a spolehlivosti dokumentace a účetních záznamů. Každá operace má různou míru odpovědnosti osob, které se na ní podílejí, aby dosáhly cílů, které je nutné a musí být snadno sledovatelné. Společnost OPIS Engineering k.s. dodržuje zásady transparentnosti a srozumitelnosti účetnictví, pečlivě dbá na to, aby jeho roční účetní závěrky a připojené zprávy byly sestaveny v souladu se zásadami správnosti a pravdivosti a dodržování platných účetních zákonů. Všechny osoby, které se podílejí na vypracování účetní uzávěrky, musí jednat tak, aby transparentně a pravdivě reprezentovaly hospodářskou, majetkovou a finanční situaci a poskytovaly úplné, správné a pravdivé informace kontrolním osobám společnosti.

4.3 Praní špinavých peněz

Pracovníci spolupracují s cílem zajistit, aby obchodní transakce byly prováděny v plné průhlednosti, správnosti a v dobré víře s cílem bojovat proti jevům přijetí odcizeného zboží a praní špinavých peněz. Zúčastněné odpovědné osoby zajišťují zejména, aby:

- se neprováděli žádné hotovostní platby / inkasa;
- prováděli obchodní kontroly
- jmenování pracovníků nebo fyzických osob spravujících hospodářské či finanční zájmy společnosti pro provedení dohodnutých ekonomických podmínek písemně a to s uvedením obsahu,
- v případě společných projektů nebo jiných dohod týkajících se společných investic je zaručena plná transparentnost;
- příslušná funkce zajišťuje, aby byla kontrolována správnost plateb provedených všem protistranám a aby strana, které je příkaz adresován, a strana, která přijímá relativní částky, byly stejné;
- zjišťují kontrolu, finanční toky týkající se vztahů (platby / transakce uvnitř společnosti)
- stanovují kritéria pro hodnocení nabídek.

4.4 Vztahy se zúčastněnými stranami

Rozsáhlá přítomnost naší společnosti na národních a mezinárodních trzích, operace v různých kontextech a velký počet účastníků přispívá k plné transparentnosti a správnosti při řízení vztahů. Prvořadý význam mají proto zainteresované strany ať již jsou veřejné nebo soukromé, které mají z jakéhokoli důvodu kontakty se společností OPIS Engineering k.s. Společnost založila svou činnost na plném souladu s Českými zákony a zákony zemí, ve kterých společnost působí, tržními pravidly a zásadami spravedlivé hospodářské soutěže.

4.5 Ochrana vzhledu a kvality společnosti

Kvalita a efektivita organizace společnosti, stejně jako dobrá pověst společnosti OPIS Engineering k.s. představuje nedocenitelné bohatství, které je výsledkem více než 30 let činnosti, vyznačené průhledností a poctivostí. Jakékoli jednání, které není v souladu s etickými hodnotami tohoto kodexu, dokonce ani jednání jednotlivců, proto může samo o sobě poškodit image a pověst na

domácím trhu i v zahraničí.

Každý adresát tohoto kodexu je proto povinen svým vlastním jednáním přispívat k ochraně tohoto podnikového bohatství, a zejména k ochraně dobré pověsti společnosti OPIS Engineering k.s., a to jak na pracovišti, tak mimo něj.

4.6 Ochrana majetku společnosti

Každý adresát je přímo a osobně odpovědný za péči, ochranu, efektivitu, zachování hmotného a nehmotného majetku poskytnutého společností k plnění svých vlastních úkolů.

Pracovníkům je zakázáno používat hmotný a nehmotný majetek společnosti, který jim byl poskytnut, k plnění svých profesních úkolů pro osobní účely bez povolení. Je rovněž zakázáno provádět jakékoli činnosti, které nejsou součástí přidělených úkolů během pracovní doby.

4.7 Průmyslové a duševní vlastnictví

Společnost OPIS Engineering k.s. dodržuje zákony týkající se ochranných známek, patentů a autorských práv. Z tohoto důvodu není dovoleno používat produkty nebo polotovary se změněnými nebo nepravdivými ochrannými známkami či značkami z jakéhokoli důvodu. Ochrana průmyslového vlastnictví se považuje za prvořadou důležitost, a proto je přísně zakázáno veškeré nezákonné šíření, reprodukce, použití nebo prodej pro jakýkoli účel, použití a jakýmkoli nástrojem. V rámci používání grafických materiálů (fotografie, grafické znázornění, diagramy atd.) Používaných pro marketingové a komunikační účely provádí společnost OPIS Engineering k.s. nezbytné předběžné kontroly, aby se zabránilo porušování autorských práv. Společnost OPIS Engineering k.s. dodržuje zákony týkající se ochranných známek, patentů a autorských práv. Z tohoto důvodu není dovoleno používat produkty nebo polotovary se změněnými nebo nepravdivými ochrannými známkami či značkami z jakéhokoli důvodu. Ochrana průmyslového vlastnictví se považuje za prvořadou důležitost, a proto je přísně zakázáno veškeré nezákonné šíření, reprodukce, použití nebo prodej pro jakýkoli účel, použití a jakýmkoli nástrojem. V rámci používání grafických materiálů (fotografie, grafické znázornění, diagramy atd.) Používaných pro marketingové a komunikační účely provádí společnost OPIS Engineering k.s. nezbytné předběžné kontroly, aby se zabránilo porušování autorských práv. Společnost OPIS Engineering k.s. vylučuje použití softwaru, který není výslovně povolen, nelicencován, nebo pochází z nezákonných zdrojů.

4.8 Trestné činy v oblasti počítačové kriminality

Společnost OPIS Engineering k.s. výslovně zakazuje využití IT zdrojů společnosti pro jiné účely, než které jsou povoleny v bezpečnostních zásadách společnosti nebo pro protiprávní jednání. Zejména je zakázáno následující:

- protiprávní přístup k IT nebo telematickému systému;
- neoprávněné držení a protiprávní distribuce přístupových kódů do IT nebo telematických systémů;
- distribuce zařízení, zařízení nebo IT programů za účelem poškození nebo přerušení IT nebo telematického systému;
- protiprávní odposlech, bránění nebo přerušení IT nebo telematické komunikace;
- poškození informací, dat a IT programů a IT nebo telematických systémů.

Společnost OPIS Engineering k.s. dodržuje zákony týkající se ochranných známek, patentů a autorských práv. Z tohoto důvodu není dovoleno používat produkty nebo polotovary se změněnými nebo nepravdivými ochrannými známkami či značkami z jakéhokoli důvodu. Ochrana průmyslového vlastnictví se považuje za prvořadou důležitost, a proto je přísně zakázáno veškeré nezákonné šíření, reprodukce, použití nebo prodej pro jakýkoli účel, použití a jakýmkoli nástrojem. V rámci používání grafických materiálů (fotografie, grafické znázornění, diagramy atd.) Používaných pro marketingové a komunikační účely provádí společnost OPIS Engineering k.s. nezbytné předběžné kontroly, aby se zabránilo porušování autorských práv. Společnost OPIS Engineering k.s. vylučuje použití softwaru, který není výslovně povolen, nelicencován, nebo pochází z nezákonných zdrojů.

4.9 Organizovaný zločin

Společnost OPIS Engineering k.s. se vyhýbá a odmítá jakoukoli místní, národní nebo mezinárodní organizaci spojenou s organizovaným zločinem. Vyhýbá se jakémukoli druhu s osobami spojenými s zločineckými sdruženími a nefinancují ani žádným způsobem nezajišťují žádnou činnost související s organizovaným zločinem. Aby se zabránilo spáchání přeshraničních trestných činů, společnost kontroluje, zda vztahy s mezinárodními operátory probíhají v souladu se zákony a předpisy.

5 Etické zásady ve vztahu k pracovníkům

5.1 Nestrannost v řízení lidských zdrojů

Společnost OPIS Engineering k.s. uznává výraznou hodnotu každého pracovníka pro jeho vlastní dovednosti a potenciál. Pracovníci jsou považováni za konkurenční zdroj, jemuž se společnost snaží zajistit pracovní prostředí, které podporuje podmínky osobního a profesního rozvoje.

Společnost je povinná zaručit nestrannost a spravedlivost při výběru, náboru, školení a řízení svých lidských zdrojů, nabízet rovné profesní příležitosti pro všechny zaměstnance, zakazovat jednání, které se může zdát jako diskriminace vůči jiným osobám.:

- pracovníci jsou přijímáni výhradně na základě kompetencí a odborných dovedností uchazeče ve vztahu k pozici, která má být pokryta. Z tohoto pohledu společnost OPIS Engineering k.s. pokračuje v náboru v plném souladu se zásadami rovných příležitostí, bez jakékoli formy diskriminace a vyhýbání se všem formám zvýhodňování, klientelismu nebo nekalého chování.

- zásady řízení zaručují, že všechny zdroje jsou rovnocennou pracovní příležitostí s profesním postupem na základě platů (včetně bonifikací a pobídkových programů) nejen v právních ustanoveních a kolektivním vyjednávání, ale také v osobní zásluze, bez diskriminace jakéhokoli druhu. Je stanovena variabilní část platu podle dosažení jasných, objektivních, sdílených podnikových cílů a přiřazené v souladu se zákonem, smlouvou a etických zásad tohoto kodexu.

Pracovníci jsou přijímáni pouze na základě právních pracovních smluv, a nejsou tolerovány žádné formy nepravdivé práce. Při přijímání pracovníků ze zemí mimo EU platí regulační požadavky dle právního povolení k pobytu v ČR. Po náboru jsou jejich povolení k pobytu pravidelně sledovány v souladu s jejich délkou zaměstnání.

5.2 Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Společnost OPIS Engineering k.s. považuje udržování bezpečnosti zdraví za prvořadý úkol. Usiluje o snižování rizik pro fyzickou integritu všech svých spolupracovníků a také využívá informace a školení jako nástroj k tomu, aby byla za své chování odpovědná a aby zajistili zdraví a bezpečnost na pracovišti v souladu s požadavky platných zákonů. Společnost OPIS Engineering k.s. se zavazuje respektovat pracovní prostředí a zajistit, úplnou slučitelnost s potřebou chránit zdraví svých pracovníků, snaží se vyhnout vytváření podmínek fyzického a psychického utrpení a také bojuje proti diskriminačním postojům. Úkolem vedení společnosti je zajistit, aby podmínky prostředí byly neustále sledovány, účinné a splňovaly zákonné požadavky a přijímaly všechny nástroje a kontroly potřebné pro tento účel. Společnost OPIS Engineering k.s. se zavazuje poskytovat vhodné informace, školení a výuku v oblasti zdraví a bezpečnost, zvyšování povědomí mezi svými pracovníky a spolupracovníky. O všech rizicích spojených s výkonem pracovní činnosti a podporou odpovědného chování všech. Pracovníci musí zejména:

- starat se o své vlastní zdraví a bezpečnost zdraví ostatních osob přítomných na pracovišti, které by mohly být zasaženy jejich jednáním či opomenutím, v souladu s údržbou a obsluhou zaměstnavatelem; zařízení poskytovaným
- přispívat společně s vedoucími pracovníky k plnění ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti;
- dodržovat ustanovení a pokyny vydané vedoucími a orgány dohledu, aby byla zajištěna kolektivní a individuální ochrana;
- správně používat pracovní zařízení, nebezpečné látky a přípravky, dopravní prostředky a bezpečnostní zařízení
- používat vhodným způsobem ochranné prostředky, svěřené poskytovatelem;
- pečovat o dostupné osobní ochranné prostředky aniž bychom sami provedli jakékoli jejich změnu
- veškeré závady nebo nedostatky nahlásit vedoucímu pracovníku;
- ohlásit všechny situace, které by mohly znamenat riziko pro zdraví a bezpečnost na pracovišti.

Integrita našich lidských zdrojů je pro nás základní hodnotou. Za žádných okolností není povolena ani tolerována jakákoli forma obtěžování či implicitního chování, které může i mírně poškodit osobní vnímání, důstojnost, úctu a fyzickou nebo psychologickou integritu našich lidských zdrojů.

5.3 Alkohol a drogy

Pro zajištění bezpečnosti na pracovišti nejsou povoleny drogy ani alkohol. Vlastnictví nebo užívání nelegálních drog, konzumace alkoholu při práci nebo nesprávné užívání léků na předpis nebo „volně prodejných“ léků představuje bezpečnostní riziko. Takové chování je přísně zakázáno a podléhá disciplinárnímu řízení.

5.4 Ochrana životního prostředí

OPIS Engineering k.s. se zavazuje podporovat činnosti, které zaručují udržitelný rozvoj a ochranu životního prostředí, a zavazuje se podporovat inovativní zlepšování produktů a služeb, které nabízejí environmentální a sociální výhody. Pracovníci tohoto etického kodexu jsou povinni rozvíjet znalosti o otázkách udržitelného globálního rozvoje a zachování biologické rozmanitosti a podnikat iniciativy na ochranu životního prostředí v jejich každodenním životě. Spolupracují při provádění akcí a projektů na podporu ochrany životního prostředí.

Pracovníci jsou rovněž povinni:

- přispívat v rámci své vlastní odpovědnosti k plnění všech požadavků na ochranu životního prostředí
- vždy posoudit účinky svého chování ve vztahu k riziku poškození životního prostředí
- v souladu s vlastním výcvikem a zkušenostmi vyvarovat se všech forem chování, které by mohly způsobit poškození životního prostředí
- přijmout opatření k prevenci výroby k snížení škodlivého odpadu
- zajistit ochranu půdy a podloží, atmosféru a územní ochranu, jakož i ochranu povrchových, mořských a podzemních vod;
- ohlásit situace, které by mohly znamenat riziko pro životní prostředí.

6 Přijetí a aktualizace etického kodexu

Tento etický kodex je přijat vedením společnosti OPIS Engineering k.s. dne středa 24. ledna 2024 s okamžitou účinností od tohoto data. Společnost se zavazuje informovat všechny pracovníky a obchodní společnosti o zásadách obsažených v Etickém kodexu účinnými prostředky vhodnými pro tento účel. Veškeré aktualizace a dodatky k tomuto etickému kodexu jsou zárukou jeho účinnosti a jeho korespondence se změnami a vývojem kontextu, ve kterém působí jako průvodce. Jakékoli nezbytné aktualizace nebo změny Kodexu musí být schváleny vedením společnosti.

7 Porušení etického kodexu a sankční systém

Etický kodex je považován za nedílnou součást smluvních závazků manažerů a zaměstnanců společností OPIS Engineering k.s. Porušení nebo dokonce částečné neuplatňování etického kodexu pracovníky bude představovat smluvní porušení a etický disciplinární přestupek, s následným přijetím disciplinárních sankcí, které jsou úměrné závažnosti nebo opakování chování, což může také vést žádost o náhradu jakékoli materiální škody nebo poškození image společnosti vždy v souladu s ustanoveními příslušných pracovních smluv a všemi dalšími předpisy na ochranu pracovníků společnosti.. Neuplatnění celého etického kodexu nebo jeho části u adresátů, kteří nejsou zaměstnanci (konzultanti, dodavatelé, partneři atd.), bude dostatečným důvodem pro ukončení vztahů se společnostmi OPIS Engineering k.s..